

# Expectativas salariales en México

**E**l salario, quizás la forma más común de ingreso que existe, intenta reflejar el precio, y en menor medida el valor, que se asigna al trabajo que desempeñan las personas. Sin embargo, es común escuchar que el valor del trabajo realizado es superior a lo que se percibe en dinero por él. En otras palabras, las personas desearían tener un salario mayor del que tienen. ¿De cuánto sería ese salario? Con base en la encuesta “Asignaciones salariales” elaborada por Consulta Mitofsky,<sup>1</sup> en esta entrega la Fundación Este País busca dar respuesta a esa y a otras preguntas vinculadas a la percepción de los mexicanos sobre sus salarios: ¿cuántos mexicanos están satisfechos con el salario que perciben?, ¿qué salario creen que deberían obtener otros por el trabajo que desempeñan? En síntesis, ¿cuáles son las expectativas salariales de los mexicanos?

## ¿Qué tan satisfechos están los mexicanos con su ingreso?

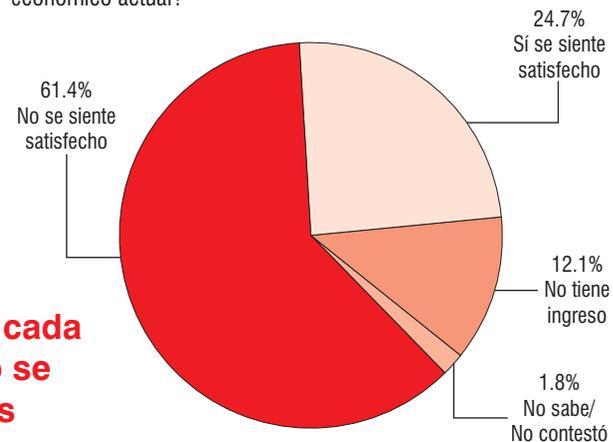
En México, 61.4% de las personas mayores de 18 años no está satisfecho con su ingreso económico actual. Este sentimiento de insatisfacción no es homogéneo entre la población: mientras 67.1% de los hombres se siente insatisfecho con su ingreso, 56.6% de las mujeres siente lo mismo.

Por nivel de escolaridad los menos satisfechos son quienes tienen educación secundaria: sólo 18.1% se declaró satisfecho con su ingreso; y los más satisfechos son los que tienen preparatoria (31%), incluso más que quienes tienen algún grado universitario o superior (28.5%).

Por edades, el menor grado de satisfacción se encuentra entre quienes tienen de 30 a 49 años de edad: 65.1% de ellos se declaró insatisfecho con su ingreso. Quienes tienen entre 18 y 29 años son los más satisfechos con su ingreso (27.7%).

### Pregunta textual:

¿Se siente o no se siente usted satisfecho con su ingreso económico actual?



Fuente: Consulta Mitofsky, *Asignación de salarios*, 2004.

**En México tres de cada cinco personas no se sienten satisfechas con su ingreso**

## Salarios y cantidad de trabajo

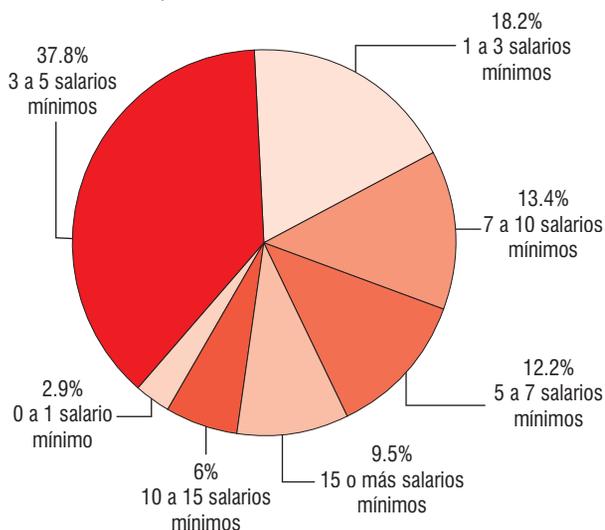
Es común suponer que el salario que se percibe por un trabajo está directamente vinculado con la cantidad de trabajo que se realiza: mientras más horas de trabajo, mayor remuneración. Esto es cierto sólo parcialmente. El tipo de trabajo y las tareas que se desempeñan son determinantes para establecer un salario.

En la actualidad las remuneraciones dependen cada vez menos de la cantidad de horas que se dedican a un trabajo, y están cada vez más asociadas a la capacidad de producir más y mejor en menos tiempo. Por otro lado, de acuerdo con la teoría económica clásica, puede haber situaciones en las que, una vez satisfechas las necesidades básicas, la gente preferiría no trabajar más aunque eso implicara dejar de ganar más. Esto sucede cuando las personas desearían disminuir sus horas de trabajo para invertir su tiempo en otras actividades.

## ¿Qué salario desearían tener los mexicanos?

### Pregunta textual:

¿Con cuánto dinero mensual se sentiría usted satisfecho de acuerdo a lo que hace?



Fuente: Consulta Mitofsky, *Asignación de salarios*, 2004.

Dos de cada cinco personas mayores de 18 años en México (37.8%) se sentirían satisfechas recibiendo mensualmente de 3 a 5 salarios mínimos por el trabajo que desempeñan, y más de la mitad (56%) estarían satisfechas con un ingreso de 1 a 5 salarios mínimos. En promedio, las personas se sentirían satisfechas con un ingreso de 8,659 pesos mensuales, cifra mayor al ingreso real de los hogares familiares en el año 2000, que fue de 6,275 pesos.<sup>2</sup>

**En promedio,  
los mexicanos se sentirían  
satisfechos con un salario  
mensual de 8,659 pesos**

### ¿Deben ganar más los hombres que las mujeres?

En promedio, los hombres se sentirían satisfechos con una percepción de 10,471 pesos mensuales y las mujeres con 6,925 pesos. Es decir, las mujeres estarían satisfechas con un salario mensual significativamente inferior que aquel con que los hombres estarían satisfechos.

De acuerdo con cifras del Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), al disminuir el nivel de instrucción de las personas aumenta el porcentaje de quienes consideran que las mujeres deben ganar menos que los hombres. Mientras 26.3% de las mujeres y 31.4% de los hombres que tienen al menos secundaria están de acuerdo en que los hombres ganen más que las mujeres, los porcentajes suben a 62.3% y 64.1%, respectivamente, en el caso de quienes carecen de instrucción o tienen primaria incompleta.

### Escolaridad y expectativas salariales

De acuerdo con el nivel de escolaridad, las personas cuyo nivel máximo de estudios es la primaria esperan recibir en promedio 5,913 pesos al mes, monto inferior al promedio nacional (8,659 pesos).

Quienes tienen secundaria y preparatoria esperan recibir en promedio 8,378 y 8,041 pesos al mes. La diferencia más importante se presenta entre quienes tienen estudios superiores: un salario de 13,651 pesos al mes les haría sentirse satisfechos.

### El contraste urbano-rural

De acuerdo con el tipo de localidad, la población urbana mayor de 18 años estaría satisfecha con un salario mensual de 9,734 pesos, cifra superior al promedio nacional (8,659 pesos). En las localidades rurales la expectativa salarial es de 5,504 pesos al mes.

Conforme a la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares (ENIGH), los ingresos de los hogares urbanos en 2002 fueron de 3,725.75 pesos mensuales, mientras que en los hogares rurales fueron de 1,753 pesos al mes.<sup>3</sup>

### Mayor edad, mayores expectativas de ingreso

Respecto a la edad, las personas cuyas expectativas salariales son las más altas son aquellas que tienen 50 años o más: esperan un ingreso mensual de 9,328 pesos, por arriba del promedio nacional (8,659 pesos).

En segundo lugar están quienes tienen entre 30 y 49 años, cuya expectativa salarial mensual es de 9,312 pesos. Finalmente, los jóvenes de 18 a 29 años consideran que un ingreso mensual de 7,157 pesos les sería suficiente.

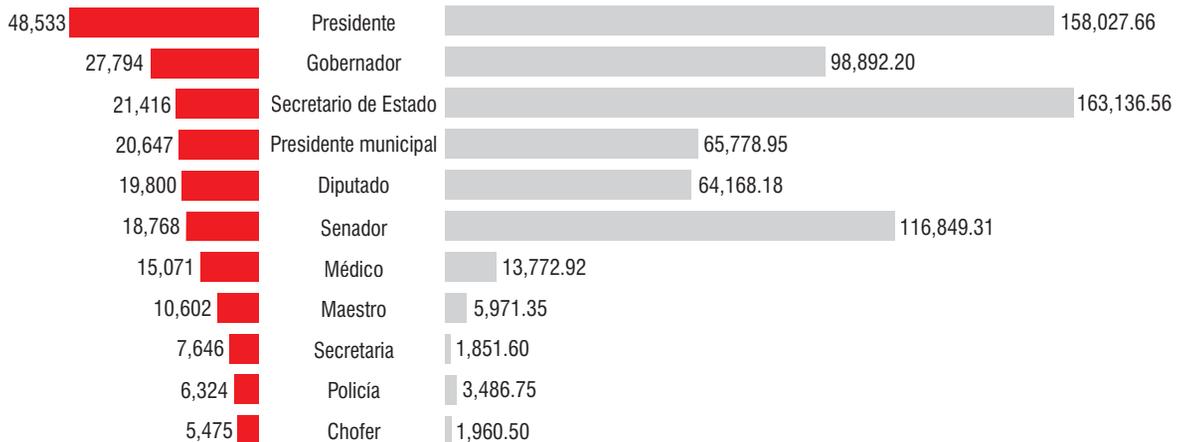
## ¿Qué salario deberían tener otras personas?

Casi por unanimidad (74.2%), los mexicanos piensan que el presidente de la República debería ganar 15 salarios mínimos o más. El ingreso mensual promedio que se considera debería percibir el presidente es de 48,533 pesos, cifra mucho menor a la real: 158,027.66 pesos. Los ingresos mensuales que las personas creen que deberían ganar los altos funcionarios públicos oscilan entre 18,000 y casi 50,000 pesos. En contraste, se considera que los médicos, maestros, secretarías, policías y choferes, deberían tener salarios que van de 5,475 pesos mensuales, en el caso de los choferes, a 15,071 pesos para los médicos.

En el caso de las percepciones de los funcionarios públicos, las personas consideran que deberían ganar menos de lo que en realidad perciben: para un secretario de Estado, por ejemplo, los encuestados opinan que en promedio debería recibir 21,416 pesos mensuales, siendo que su ingreso ordinario neto oficial es de 163,136.56 pesos; lo mismo sucede para el caso de gobernadores, presidentes municipales, diputados y senadores. Ocurre lo contrario en lo que respecta a otras profesiones y oficios: las personas estiman que los médicos, maestros, secretarías, policías y choferes deberían ganar más de lo que perciben según las cifras oficiales.

### ¿Cuánto deberían ganar...

**Pregunta textual:** ¿Cuánto deberían ganar al mes las personas que ocupen los siguientes puestos? (pesos mexicanos)



Fuente: Consulta Mitofsky, *Asignación de salarios*, 2004.

Fuentes: Presidencia de la República, *Transparencia, Tabulador*, [www.presidencia.gob.mx](http://www.presidencia.gob.mx); Gobierno del Estado de Nuevo León, *Transparencia*, <http://transparencia.nl.gob.mx>; Gobierno del Distrito Federal, *Nómina*, <http://nomina.df.gob.mx>; Cámara de Diputados, *Transparencia*, [www.diputados.gob.mx](http://www.diputados.gob.mx); Cámara de Senadores, *Administración*, [www.senado.gob.mx](http://www.senado.gob.mx); Secretaría de Salud, *Transparencia, Tabuladores*, [www.salud.gob.mx](http://www.salud.gob.mx); Secretaría de Educación Pública, *Transparencia*, [www.sep.gob.mx](http://www.sep.gob.mx); Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (Conasami), *Salarios y boletines, Profesionales*, [www.conasami.gob.mx](http://www.conasami.gob.mx); Secretaría de Seguridad Pública, *Transparencia, Remuneraciones del personal operativo*, [www.ssp.gob.mx](http://www.ssp.gob.mx). Para Secretario de Estado se toman las percepciones más bajas de acuerdo al tabulador de la Presidencia de la República y en el caso de presidente municipal se toman las percepciones de los jefes delegacionales del Distrito Federal. Para los médicos, maestros y policías se considera el nivel salarial más bajo entre los distintos niveles de los tabuladores consultados.

### ¿Qué es el salario mínimo?

El salario mínimo es la retribución establecida por la ley que debe recibir un trabajador para satisfacer sus necesidades básicas, cuyo monto se define a partir de los precios de un conjunto de bienes y servicios agrupados en una canasta básica. En México el salario mínimo general diario promedio vigente durante 2004 fue de 43.30 pesos.

## ¿En dónde se ofrecen los mejores salarios?

En el sector privado, de acuerdo con una encuesta de salarios de American Chamber,<sup>4</sup> Monterrey es la ciudad donde se pagan los mejores salarios en puestos directivos en comparación con el Distrito Federal (DF) y Guadalajara. Por ejemplo, un director general gana 24,630 pesos más en Monterrey que en el DF, y 52,529 pesos más que en Guadalajara. Los mensajeros son los únicos que reciben un mejor salario en Guadalajara que en el DF y Monterrey. En general, en el DF se paga mejor a los abogados, capturistas de datos y a las secretarías ejecutivas que trabajan en el sector privado.

### Percepciones salariales en empresas privadas, por ubicación geográfica (pesos)

Puesto	Distrito Federal	Guadalajara	Monterrey
Director general	114,812	86,913	139,442
Gerente	24,706	18,900	29,502
Secretaría ejecutiva	9,732	6,776	6,904
Jefe de administración de personal	17,837	15,028	20,690
Cajero	7,960	6,140	8,215
Capturista de datos	4,978	4,570	4,426
Asesor legal	19,962	11,222	12,755
Ingeniero	15,459	10,792	17,435
Jefe de compras	16,422	14,080	24,220
Jefe de producción	20,651	16,618	22,332
Gerente de ventas	43,488	32,948	49,225
Ejecutivo de cuenta	11,630	13,768	18,593
Chofer de dirección	7,203	6,746	7,760
Mensajero	4,858	5,910	5,505

Fuente: American Chamber, *Survey of salaries*, 2004.

### Vitrina metodológica de la encuesta de Consulta Mitofsky

Para el levantamiento de la encuesta "Asignaciones salariales" de Consulta Mitofsky, el tamaño de la muestra fue de 600 entrevistas realizadas a ciudadanos mayores de 18 años, cara a cara, en viviendas particulares de la República Mexicana. Las entrevistas se realizaron del 1 al 8 de agosto de 2004. Los resultados que se presentan no son frecuencias simples, sino estimaciones basadas en la utilización de factores de expansión, calculados como el inverso de la probabilidad de selección de cada individuo en la muestra, y corrección por falta de respuesta en cada sección. En 90 de cada 100 veces el error no sobrepasa 4%. Para este tipo de estudios de opinión pública, además del error muestral, se debe considerar que pueden existir otros errores ocasionados por el fraseo de las preguntas y las incidencias en el trabajo de campo.

#### Notas

**1** Consulta Mitofsky, *Asignación de Salarios*, 2004. **2** INEGI, *Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares*, 2004, <http://dgcnesyp.inegi.gob.mx/> **3** Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación, *Ingreso rural total por hogar*, [www.siap.sagarpa.gob.mx/modelos/indmacro/Archivos/documento1.pdf](http://www.siap.sagarpa.gob.mx/modelos/indmacro/Archivos/documento1.pdf). Los montos están calculados con base en pesos de 1993. **4** La Encuesta de salarios (*Survey of salaries*) 2004 de American Chamber se realizó de junio a agosto de 2003 en 15 ciudades y considero a 560 compañías de diversos tamaños con membresía en American Chamber. Considerando el origen del capital social de las empresas incluidas en la encuesta, 68.5% de las empresas eran mexicanas, 23.4% estadounidenses y 8.1% de otros países.



**Director General**  
Roy Campos

**Socio Director**  
Marcelo Ortega

**Gerente de Investigación**  
Karina Budar

**Gerente de Diseño y Análisis de Información**  
León Felipe Maldonado

**Asesor Estadístico**  
Leonardo Mecina

**Líderes de Proyectos**  
Ximena González  
Paola V. Leal

**Investigador Regional**  
Carlos Penna

**Investigadores Analistas**  
Miguel Segura Bueno  
José L. Rodríguez Padilla



**Consejo Directivo**  
**Presidente**  
Federico Reyes Heróles

**Consejeros**  
Rosa María Rubalcava  
Fernando Serrano Migallón

**Director Ejecutivo**  
Eduardo A. Bohórquez

**Coordinadora General**  
Iris Montero

**Unidad de Investigación**  
Roberto Castellanos (coordinador)  
Bárbara Castellanos,  
Laura Crespo, Marlen Mendoza,  
Marcela Mijares, Erick Rodríguez

**Unidad de Comunicación Estratégica**  
Adriana Amezcua (coordinadora)  
Jazmín Arrieta, Azyiyadé Uriarte

**Escriba a:**  
fundacion@estepais.org.mx