

En contraste, en 1995 los sueldos y salarios en dólares se redujeron 41 y 37%, respectivamente; al mismo tiempo, la balanza comercial registró un superávit de 2.2 miles de millones de dólares en ese año.

La sensibilidad de la competitividad de la industria nacional a las remuneraciones al trabajo, la creciente necesidad de mano de obra calificada, su escasez sistemática y la sustitución limitada entre mano de obra calificada y no calificada podrían obstaculizar el crecimiento económico del país en el mediano y largo plazos.

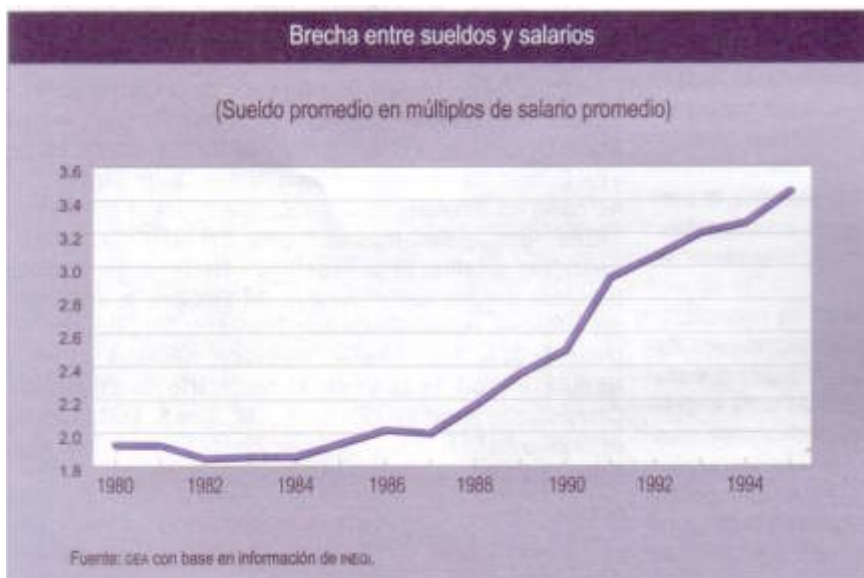
El crecimiento de la industria generará más empleos con remuneraciones promedio más elevadas. Sin embargo, se estima que la demanda por mano de obra requerirá contratar un trabajador calificado por cada cuatro contratados, mientras que la oferta sólo proporcionará una quinta parte de trabajadores calificados. Este desbalance previsible entre oferta y demanda de mano de obra generará presiones que provocaran que continúe aumentando la brecha entre las remuneraciones.

La ampliación de la brecha entre remuneraciones, además de sus efectos adversos sobre la distribución del ingreso, genera un nivel de remuneraciones promedio superior al que se observaría en una situación de oferta y demanda balanceada, debido a que el sobreprecio de la mano de obra calificada, derivado de su escasez, es superior a la pérdida de los salarios de la mano de obra no calificada, que causa su abundancia. Es decir, la transformación de la mano de obra no calificada en calificada reduce las remuneraciones a la mano de obra calificada en una proporción mayor que lo que aumentan las remuneraciones a la mano de obra no calificada, con efectos positivos en la distribución del ingreso y la competitividad.

En consecuencia, para romper el círculo vicioso de baja competitividad, generado por remuneraciones relativamente elevadas en promedio, se requiere transformar mano de obra no calificada en calificada. Esa fue la estrategia de los países que presentan un alto nivel de desarrollo.

Sin embargo, hasta la fecha, el gobierno, dada su prioridad por resolver problemas inmediatos, no suele dar a la inversión en educación la importancia que se debe en el desarrollo del país, por ser una inversión de largo plazo. A su vez, la población de bajos ingresos, cada vez más abundante, carece de recursos para invertir en educación.

Brecha entre sueldos y salarios



Remuneraciones medias

Remuneraciones medias

(Crecimiento % real promedio anual)

Tipo de mano de obra	1980-1987	1987-1994	1994-1995
Calificada:			
Empleados	-6.0	7.3	-11.9
Gerencia	n.d.	7.1	-17.4
Supervisión	n.d.	6.3	-19.3
No calificada:			
Obreros	-8.5	1.9	-16.9
Ejecución	n.d.	4.8	-17.5
Salario mínimo	-8.6	-5.6	-12.2

Fuente: OEA con base en información de INEGI y SI, Sueldos información.